



17ኛ ዓመት ቁጥር 89 አሰሳ
መጋቢት 2002

የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግስት
ልሳነ-ሕግ ጋዜጣ
LISAN HIG GAZETA

17th Year No 89
Assosa March 2011

OF THE BENISHANGUL — GUMUZ REGIONAL STATE

የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልል መንግስት
ም/ቤት ጠባቂነት የወጣ

አዋጅ ቁጥር 89/ 2002 ዓ.ም

Proclamation No. 89/2010

የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግስት የሥራ አመራር ተቋምን እንደገና ለማቋቋም፣ ለማደራጀትና ስልጣንና ተግባራትን ለመወሰን የወጣ ማሻሻያ አዋጅ

The revised prodamation issued to re-establish, organize, and determine, power and duties of the Management Institute of the Benishangul Gumuz Regional State

በክልሉ ውስጥ ጉልቶ የሚታየውን የክህሎት ክፍተት ደረጃ በደረጃ ለመቅረፍ፣ ዘላቂ ልማትን ለማረጋገጥና ድህነትን ለማስወገድ የሚያበረክተው አስተዋጽኦ ክፍተኛ እንደሚሆን በመታመኑ፣

WHEREAS, it is believed to ensure sustainable development and abolish poverty by alleviating the skill gap prevailing in the Region; step by step, has high contribution;

በየደረጃው ተስማርቶ የሚያገለግል ብቁ የሰው ኃይል ማፋራት የሚቻልበትን መንገድ ለመፍጠር በስራ ላይ ለሚገኘው የሰው ኃይል የአጭር፣ የመካከለኛ ጊዜ ስልጠናዎችን በመስጠትና፣ የጥናት፣ የምርምርና የምክር አገልግሎቶችን ለሕብረተሰቡ በማበርከት አጥጋቢ ውጤት የሚመዘገብበትን ምቹ ሁኔታ መፍጠር ተገቢ ሆኖ በመገኘቱ፣

WHEREAS, it is found appropriate to produce efficient manpower that serves at every level, by providing short and medium on-the job trainings and to create favorable condition by conducting study, research and consultancy services to the society there of;

በክልሉ መንግስት አደረጃጀት ውስጥ በየአርከኑ የሥራ ኃላፊነት ተሰጥቷቸው ለሚንቀሳቀሱት የልማት ኃይሎች በሥራ አመራር ጉዳዮች ላይ አተኩረው የሚሰጡትን ሥልጠናዎች በዘርፉ የሚካሄዱትን የጥናት፣ የምርምርና የምክር አገልግሎት አቅርቦት ሥራዎች በተደራጀና ቀጣይነት ባለው መንገድ የማስተባበርና የመምራት አቅም ያለው መንግስታዊ አካል እንደገና በሕግ ማቋቋም፣ ማደራጀትና ስልጣንና ተግባራቱን መወሰን አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፣

WHEREAS, it is found necessary to re-establish, organize and determine the power and duties of government body that gives trainings on different fields and undertakes study, research and consultancy service supply works having a capacity to coordinate and direct the development forces who perform in the structure of the Regional State bearing a responsibility;

የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልል ምክር ቤት በተሻሻለው የክልሉ ህገ መንግስት አንቀጽ 49 ንዑስ አንቀጽ 3(1) ድንጋጌ ሥር በተሰጠው ስልጣን መሠረት ይህንን አዋጅ አውጥቷል።

**ክፍል አንድ
ጠቅላላ**

አንቀጽ 1. አጭር ርዕስ

ይህ አዋጅ " የስራ አመራር ተቋምን እንደገና ማቋቋሚያ፣ ማደራጃና ስልጣንና ተግባራትን ለመወሰን የወጣ ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 89/2002 ዓ.ም" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

አንቀጽ 2. ትርጓሜ

የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ አዋጅ ውስጥ፡-

1. "ምክር ቤት ማለት" የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልል ምክር ቤት ማለት ነው።
2. "የክልሉ መንግሥት" ማለት ቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግሥት ማለት ነው።
3. "ካቢኔ" ማለት የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልል መንግሥት ካቢኔ ማለት ነው።
4. "ቦርድ" ማለት በዚህ አዋጅ የተቋቋመውን ተቋም የሚመራ አካል ነው።
5. "ተቋም" ማለት የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግሥት የሥራ አመራር ተቋም ማለት ነው።
6. "የልማት ኃይሎች" ማለት በክልሉ ውስጥ በየደረጃው የሚገኙ የሲቪል ሰርቪስና የመንግስታዊ የልማት ድርጅቶች አመራሮችና ሰራተኞች ሲሆኑ የሲቪል ማህበረሰብና የብዙሃን ማህበራት አባሎችን ይጨምራል፤
7. "የአጭር ጊዜ ስልጠና" ማለት በዚህ አዋጅ መሠረት ከሶስት ወር ለማይበልጥ ጊዜ የሚሰጥ ስልጠና ነው፤

Now, Therefore, the Council of the Benishangul Gumuz Regional State pursuant to the power vested on it under Sub-Article 3 (1) of the Article 49 of the Constitution of the Region, here by issues this proclamation as follows.

**PART ONE
GENERAL**

Article 1. Short Title

This proclamation may be cited as "The re-establishment, organization and determination of power and duties of Management Institute, Proclamation No.89/2010."

Article 2. Definition

Unless the context requires, otherwise, in this proclamation;

- 1."Council" shall mean the Council of the Benishangul Gumz Region.
- 2."Regional State" shall mean the Benishangul Gumz Regional State.
- 3."Cabinet" shall mean the Executive Council of the Benishangul Gumz Regional State.
- 4."Board" shall mean the body which heads the Institute established by this proclamation.
- 5."Institute" shall mean the Benishangul Gumz Management Institute.
- 6."Development Forces" shall mean leaders and employees of civil service and governmental development organizations that are found at every level of the region, and includes members of civil society and civil associations.
- 7."Short-Term Training" shall mean a training to be rendered for a period not exceeding three months pursuant to this proclamation.

8. "የመካከለኛ ጊዜ ስልጠና" ማለት በዚህ አዋጅ መሠረት ከሶስት ወር ለማያንስ ከዘጠኝ ወር ለማይበልጥ ጊዜ የሚሰጥ ስልጠና ነው፤

9. "ምርምርና የምክር አገልግሎት" ማለት ሥራ አመራር ነክ በሆኑ ጉዳዮች ጥናትና ምርምሮችን የማካሄድ አገልግሎቶችን ይጨምራል።

10. "ቢሮ" ማለት የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግሥት አቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ነው።

ክፍል ሁለት

ስለ ተቋሙ እንደገና መቋቋም፣ መደራጀት፣

ዓላማና ስልጣን

አንቀጽ 3. እንደገና ስለመቋቋም

1. የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግሥት ሥራ አመራር ተቋም ከዚህ በኋላ "ተቋም" እየተባለ የሚጠራ ራሱን የቻለና ህጋዊ ሰውነት ያለው የክልሉ መንግሥት ተቋም ሆኖ በዚህ አዋጅ እንደገና ተቋቁሟል።

2. ተቋሙ ተጠሪነቱ ለአቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ይሆናል።

አንቀጽ 4. ዓላማ

የተቋሙ ዓላማ በክልሉ ውስጥ የሚገኙትን የልማት ኃይሎች በሥራ አመራር ጉዳዮች በማሰልጠንና በዘርፉ የጥናትና የምርምር ሥራዎችን በማካሄድ ብቃት ያለውና በራሱ የሚተማመን አመራር መፍጠርና ለዘላቂ ልማት አስተዋጽኦ የማያበረክትበትን ሁኔታ ማመቻቸት ነው።

8."Medium-Term Training" Shall mean a training to be rendered for not less than three months and not exceeding nine months, pursuant this proclamation.

9."Research and Consultancy Service" shall mean carrying out studies and research on managerial affairs, initiating recommendations and includes consultancy services.

10."Bureau" shall mean the Bureau of Capacity Building Coordinating Bureau of Benishangul Gumz Regional State.

PART TWO

Re-establishment, Organization, Objective and Power of the Institute

Article 3. Re-establishment

1.The Benishangul Gumz Regional State Management Institute here in after referred to as the "Management Institute" is hereby re-established by this proclamation as an autonomous Management Institute of the Regional State having its own juridical personality.

2. The accountability of the Management Institute shall be to the Board and the Capacity Building Coordinating Bureau.

Article 4. Objective

The objective of the Institute is to create efficient and self confident management and facilitate conditions of contributing to sustainable development by training development forces of the region in management affairs and carrying out study and research works in the filed to contribute for sustainable development.

አንቀጽ 5. መደበኛ አድራሻ

የተቋሙ መደበኛ አድራሻ በአሰላሳ ከተማ ይሆናል፤ እንዲሁም በክልሉ ውስጥ በሌሎች አካባቢዎች የማስተባበሪያ ጽ/ቤቶችን ሊያቋቁም ይችላል።

አንቀጽ 6. የተቋሙ ስልጣንና ተግባራት

ተቋሙ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ስልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. በየደረጃው የሚገኙ የክልላዊ መንግስቱ አካላት የሥራ አመራር ብቃት እንዲጎለብት አስፈላጊ የሆኑትን፣ የሥራ አመራር ስልጠናዎች፣ ምርምሮችና የምክር አገልግሎቶች ፍላጎት ያጠናል፤
2. በተጠና ፍላጎት ላይ ተመስርቶ ለክልሉ የልማት ኃይሎች ከሥራ አመራር ጋር የተያያዙ የአጭርና የመካከለኛ ጊዜ ሥልጠናዎችን ይሰጣል፤
3. በተቋሙ የሚሰጡ የሥልጠና ፣ የምርምርና የምክር አገልግሎቶች ምን ያህል ተጨባጭ ለውጥ ሊያመጡ እንደቻሉ ለማወቅ የሚያስችል ጥናት በየጊዜው ያካሂዳል፤
4. በሀገሪቱ በተለይም በክልሉ የሚገኙ የከፍተኛ ትምህርት፣ ስልጠና፣ ጥናትና ምርምር ተቋማት ጋር በመደጋገፍና በመቀናጀት ይሠራል፤
5. የስልጠናና የጥናት ንግድነቶች በማዘጋጀት እንዲሁም የምክር አገልግሎቶችን በመስጠት ከተለያዩ ምንጮች ገቢ የሚያገኝበትን ሁኔታ ይፈጥራል፤
6. ለሚሰጣቸው አገልግሎቶች ተመጣጣኝ ክፍያ ሊያስከፍል ይችላል፤ ዝርዝር አፈፃፀሙ በክልሉ ገንዘብና ኢኮኖሚ ልማት ቢሮ የሚወሰን ሆኖ የሰበሰበውን ገቢም ለስልጠና፣ ለምርምርና ለምክር አገልግሎቶች ማስፋፊያ ይጠቀማል፤

የንብረት ባለቤት ይሆናል፤ ውል ይዋዋላል፤ ይከሰዳል፤ ይከሰሳል።

Article 5. Regular Address

The regular address of the Institute shall be at Asossa town; it may establish coordinating offices in other areas of the region, as it deems necessary.

Article 6. Power and Duties of the Institute

Pursuant to this proclamation, the Institute shall have the following power and duties:

1. to carry out studies on management training and the needs there of, necessary to enhance management capacity of the bodies of the regional state at every level,
2. to prepare and conduct short and medium term trainings for development forces of the region based on assessed needs for training,
3. to carryout studies for the purpose of understanding the concrete change which is used from the training, research and consultancy services and the capacity of same to do so,
4. to work in support and coordination with education, training, study and research institutions found in the country, particularly in the region,
5. to create conditions for the purpose of raising funds from various sources by preparing management trainings and rendering consultancy services,
6. to collect the appropriate fee from the concerned bodies for the service which it gives; and shall use the fee it collected for the expansion of training, research and consultancy services, the detailed execution to be determined by the Bureau of Finance and Economic Development,

to own property, enter into contract, and sue and be sued in its own name.

አንቀጽ 7. ድርጅታዊ አቋም

ተቋሙ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት አካላት ይኖሩታል፤

1. የሥራ አመራር ቦርድ፤
2. በክልሉ ርዕሰ መስተዳድር የሚሰየሙ ዋናና ምክትል ዳይሬክተሮች፤
3. ለሥራው የሚያስፈልጉ ሠራተኞች።

አንቀጽ 8. የቦርዱ አባላት

የተቋሙ የሥራ አመራር ቦርድ የሚከተሉት አባላት ይኖሩታል፡-

1. የክልሉ አቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ኃላፊ ሰብሳቢ
2. የተቋሙ ዋና ዳይሬክተር አባልና ፀሀፊ።
3. የክልሉ ገንዘብና ኢኮኖሚ ልማት ቢሮ ኃላፊ ተወካይ አባል
4. የክልሉ ሲቪል ሠርቪስ ቢሮ ኃላፊ ተወካይ አባል
5. የትምህርት ቢሮ ኃላፊ ተወካይ አባል
6. የአሰላ ዩኒቨርሲቲ ኘሬዝዳንት ተወካይ-አባል
7. የሴቶች ጉዳይ ቢሮ ኃላፊ ተወካይ አባል

አንቀጽ 9. የቦርዱ ሥልጣንና ተግባራት

ቦርዱ በዚህ አዋጅ መሠረት ተጠሪነቱ ለርዕሰ መስተዳድሩ ሆኖ የሚከተሉት ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. የተቋሙ የአጭር፣ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ ዕቅድ ዓመታዊ የሥራ ኘሮግራምና የማስፈፀሚያ በጀት ረቂቅ መርምሮ ውሳኔ ይሰጣል፤ አፈፃፀሙን ይከታተላል፤ ክልል አቀፍና ሀገራዊ ፖሊሲዎችንና ስትራቴጂዎችን መሠረት በማድረግ የተቋሙ ሥራዎች አስመልክቶ በዋና ዳይሬክተሩ ተዘጋጅተው የሚቀርቡለትን ረቂቅ የሥልጠና፣ የምርምርና የምክር አገልግሎት አሰጣጥ ፖሊሲዎችን፣ የማስፈፀሚያ ስትራቴጂዎችን፣ መመሪያዎችንና የአሠራር ማንግሎትን መርምሮ ያፀድቃል።

Article 7. Organizational Structure

Pursuant to this prodamation, the Institute shall have the following bodies:

1. The Management Board
2. The Director General and Deputy Director to be designated by the Head of the Regional Government
3. Employees necessary for the work.

Article 8. The Board Members

The Management Board of the Institute shall have the following members:

1. The Regional Capacity Building Coordinating Bureau Head----- Chairperson
2. The General Director of the Institute----- Member and Secretary The Regional Finance and Economic Development Bureau Head Representative----- Member
3. The Regional Civil Service Bureau Head Representative Member
4. The Regional Education Bureau Head Representative Member
5. The Asossa University President Representative Member
6. Women Affairs Bureau Head Representative Member

Article 9. Power and Duties of the Board

Having been accountable to the Head of the Government, Pursuant to this prodamation, the Board shall have the following power and duties:

1. examines and gives decision on the short, medium and long-term plan, annual work program and execution of budget; follows the execution;
2. examines and approves the training, research and consultancy service provision policies, implementation strategies, directives and working manuals submitted to it by the General Director concerning the works of the Institute based on the regional and national polices and strategies;

2. የአሰልጣኞችንና የተመራማሪዎችን የሙያ መሰላልና የደመወዝ መወሰኛ መመሪያ በዋና ዳይሬክተር ተዘጋጅቶ ሲቀርብለት መርምሮ ያፀድቃል።
4. የተቋሙን የአገልግሎት ክፍያ መጠን ይወስናል፤
5. በክልሉ አቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ አቅራቢነት ዋና ዳይሬክተሩን መርጦ በርዕሰ መስተዳድሩ አማካኝነት ያሾማል፤
6. የተቋሙን የሩብ ዓመትና ዓመታዊ የሥራ አፈፃፀምና የሂሳብ ሪፖርት ይገመግማል፤ አቅጣጫዎችን ያስቀምጣል፤
7. የተቋሙን ገንዘብና ንብረት በአግባቡ መያዙንና ጥቅም ላይ መዋሉን ያረጋግጣል፤
8. ዋና ዳይሬክተሩ የሚያቀርባቸውን ሌሎች አጀንዳዎች መርምሮ ውሳኔ ይሰጣል።

አንቀጽ 10. የቦርድ አባላት ተጠያቂነት

1. የቦርድ አባላት በዚህ አዋጅ መሠረት የተሰጣቸውን ተግባር በጥንቃቄ መፈፀም አለባቸው።
2. አባላቱ ተግባራቸውን በአግባቡ ባለመፈፀማቸው ምክንያት በተቋሙ ላይ ለሚደርሰው ጉዳት በአንድነትና በነጠላ ተጠያቂ ይሆናሉ።
3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 2 የተገለፀው ቢኖርም የቦርዱ ውሳኔ በሚሰጥበት ጊዜ ውሳኔው ትክክል አይደለም ብሎ በድምጽ የተለየ የቦርድ አባል ውሳኔው ለሚያስከትለው ጉዳት ተጠያቂ አይሆንም።

አንቀጽ 11. ስለቦርዱ የሰብሰባ ጊዜና የውሳኔ አሰጣጥ ሥነ ሥርዓት

1. ቦርዱ በሦስት ወር አንድ ጊዜ መደበኛ ስብሰባ ያደርጋል፤ ሆኖም አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው በማናቸውም ጊዜ አስቸኳይ ስብሰባ ሊያደርግ ይችላል።
2. ከቦርዱ አባላት መካከል ከግማሽ በላይ የሚሆኑት በስብሰባው ላይ ከተገኙ ምልዐተ ጉባዔ ይሆናል።
3. የቦርዱ ውሳኔዎች በአብላጫ ድምፅ ያልፋሉ፤ ሆኖም ድምፁ እኩል ለእኩል የተከፈለ እንደሆነ ሰብሳቢው ያለበት ወገን የቦርዱ ውሳኔ ሆኖ ያልፋል።

3. examines and approves the career structure and salary determination directive of trainers and researchers submitted to it through the Director General;
4. decides on the amount of the service charge of the Institute;
5. causes the appointment of the General Director by the Head of the Government upon the support of the Capacity Building Coordinating Bureau;
6. evaluates the quarter and annual performance and financial report of the Institute and suggests directions;
7. ensures the proper management and usage of finance and property of the Institute;
8. Examines and decides on other agendas to be submitted by the General Director.

Article 10. Liability of Board Members

1. The members of the Board shall carry out their duties with due care.
2. They shall be jointly and severally liable to the Institute for damage caused by their failure to properly carry out their duties.
3. Notwithstanding Sub-Article 2 of this Article, a Board member shall not be liable where he has dissented from the decision of the Board which caused damage.

Article 11. The Meeting Time and Decision Provision Procedure

1. The Board shall have regular meeting once in a three months, however, when it finds necessary, it may call urgent meeting at anytime.
2. The presence of more than half of the Board members at meeting shall constitute the quorum.
3. The decisions of the Board shall be passed by simple majority vote, however, in case of a tie, the chairman shall have a casting vote.

የዚህ አንቀጽ ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆነው ሰርዱ የራሱን ዝርዝር የስብሰባ ሥነ ሥርዓትና የውሳኔ አሰጣጥ መመሪያ ሊያወጣ ይችላል።

አንቀጽ 12. የዋና ዳይሬክተሩ ሥልጣንና ተግባራት

1. የተቋሙ ዋና ዳይሬክተር ተጠሪነቱ ለሰርዱና ለአቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ሆኖ በዚህ አዋጅ አንቀጽ 6 ስር ለተቋሙ የተሰጡትን ሥልጣንና ተግባራት በዋና አስፈጻሚነት በሥራ ላይ ያውላል።
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 ስር የሰፈረው አጠቃላይ ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ ዋና ዳይሬክተሩ የሚከተሉት ዝርዝር ሥልጣንና ተግባር ይኖሩታል፡-
 - ሀ. የተቋሙን ሥራዎች በበላይነት ይመራል፤ ያስተዳድራል፤ ይቆጣጠራል፤
 - ለ. በክልሉ ሲቪል ሠርቪስ ሕግ መሠረት የተቋሙን ሠራተኞች ይቀጥራል፤ ያስተዳድራል፤ ያሰናብታል፤
 - ሐ. የተቋሙን የአጭር፣ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ ዕቅድ፣ ዓመታዊ የሥራ ንግግራምና በጀት ረቂቅ አዘጋጅቶ ለሰርዱ ያቀርባል፤ ሲፈቀድላትም በሥራ ላይ ያውላል፤
 - መ. ለተቋሙ በተፈቀደላት የሥራ ንግግራምና በጀት መሠረት ገንዘብ ወጭ እንዲሆን ያደርጋል፤ በሥራ ላይ መዋሉን ይቆጣጠራል፤
 - ሠ. ከሦስተኛ ወገኖች ጋር በሚደረግ ግንኙነት ሁሉ ተቋሙን ይወክላል፤
 - ረ. የተቋሙን የሩብ ዓመት፣ ዓመታዊ የሥራ አፈጻጸምና የሂሳብ ሪፖርት አዘጋጅቶ ለሰርዱና ለአቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ያቀርባል፤
 - ሰ. በሰርዱና በአቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ የሚሰጡትን ሌሎች ህጋዊ ተግባራት ያከናውናል።

Without prejudice to the provisions of this article, the Board may issue its own detailed meeting procedure and decision making directive.

Article 12. Power and Duties of the Director General

1. Having been accountable to the Board and to the Capacity Building Coordinating Bureau; as the chief executive, the Director General of the Institute, implements the power and duties stated under Article 6 of this proclamation.
2. Without prejudice to provision of Sub-Article 1 of this Article, the General Director shall have the following power and duties:
 - a) to direct, administrate and oversee the works of the Institute;
 - b) to employ, administer and dismiss the employees of the Institute in accordance with the Regional Civil Service Law;
 - c) to prepare and submit the short, medium and long-term plan, annual performance program and budget draft and implements same upon approval;
 - d) to effect expenditure, in accordance with approved action plan and budget of the Institute and supervise the implementation of same;
 - e) to represent the Institute in the dealings with the other third parties;
 - f) to prepare and submit quarterly, annual, performance and financial report of the Institute to the Board and Capacity Building Coordinating Bureau;
 - g) to perform such other legal activities assigned to it by the Board and Capacity Building Coordinating Bureau.

አንቀጽ 13. ስለምክትል ዳይሬክተር

ምክትል ዳይሬክተሩ በዋና ዳይሬክተሩ አቅራቢነት በርዕስ መስተዳድሩ የሚሾምና ተጠሪነቱም ለዋና ዳይሬክተሩ ሆኖ፡-

1. ዋናው ዳይሬክተር በሌለበት ወይም ሥራውን ለማከናወን በማይችልበት ጊዜና ሁኔታ እርሱን ተክቶ ይሰራል፤

1. በዋና ዳይሬክተሩ ተለይተው የሚሰጡትን ተግባራት ያከናውናል።

ክፍል ሦስት
ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

አንቀጽ 14. ስለ በጀት

የተቋሙ በጀት በክልሉ መንግሥት የሚመደብና ከሌሎች ምንጮች የሚገኝ ይሆናል።

አንቀጽ 15. የሂሳብ መዛግብት አያያዝ

1. ተቋሙ የተሟሉና ትክክለኛ የሆኑ የሂሳብ መዛግብትን ይይዛል።

2. የተቋሙን የሂሳብ መዛግብትና ገንዘብም ሆነ ንብረት ነክ ሰነዶች በክልሉ ዋና አዲተር መሥሪያ ቤት ወይም በርዱ በሚሰይማቸው የውጭ አዲተሮች በየዓመቱ ይመረመራሉ።

አንቀጽ 16. የተሻሩና ተፈጻሚነት የማይኖራቸው ሕጎች

የሚከተሉት በዚህ አዋጅ ተሸረዋል፡-

ሀ/ የቤኒሻንጉል ጉሙዝ ክልላዊ መንግሥት የሥራ አመራር ተቋም ለማቋቋም የወጣው አዋጅ ቁጥር 15/1991ዓ.ም፤

ለ/ ከዚህ አዋጅ ጋር የሚቃረን ማናቸውም ሕግ፣ ደንብ፣ መመሪያ ወይም የተለመደ አሠራር በዚህ አዋጅ ውስጥ በተሸፈኑት ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም።

Article 13. Deputy Director

The Deputy Director is to be appointed by the Head of Government upon recommendation of the Director General and having been accountable to same;

1. To act on behalf of the General Director in his absence or under the circumstances where he is unable to perform his normal duties;

2. To perform functions as may be given to him by the General Director.

Part Three

Miscellaneous Provisions

Article 14. Budget

The budget of the Institute shall be allocated by the Regional Government and other sources.

Article 15. Books of Accounts

1. The Institute shall keep appropriate and complete books of account.

2. The books of accounts and financial as well as property documents of the Institute shall be audited annually by the Auditor General or other External Auditors designated by the Board.

Article 16. Repealed and Inapplicable Laws

The following are repealed by this proclamation:

a) Proclamation No.15/1999 issued to establish the Benishangul Gumz Regional Management Institute

Any law, regulation, directive or customary practice, inconsistent with this prodamation shall be inapplicable on matters covered in this proclamation.

17. ደንብና መመሪያ የማውጣት ስልጣን

1. የመስተዳደር ምክር ቤት ለዚህ አዋጅ ሙሉ ተፈጻሚነት የሚያስፈልግ ዝርዝር ደንብ ሊያወጣ ይችላል።
2. የክልሉ አቅም ግንባታ ማስተባበሪያ ቢሮ ዝርዝር የአፈጻጸም መመሪያዎች ሊያወጣ ይችላል።

18. አዋጁ የሚፀናበት ጊዜ

ይህ አዋጅ በክልሉ መንግሥት ልሳነ ህግ ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል።

አሰሳ

መጋቢት ----- ቀን 2002 ዓ.ም

አህመድ ናስር አህመድ

የቤኒሻንጉል ጉመዝ ክልላዊ መንግሥት

ኘሬዝዳንት

Article 17. Issuance of Regulation

1. The Cabinet of the Regional State may issue detail regulations for the proper implementation of this proclamation.
2. The Regional Capacity Building Coordination Office may issue detail directives.

Article 18. Effective Date

This prodamation shall enter into force on the date of its publication in the Regional State Lissane Hig Gazzette.

Done at Assosa,

March, ----- 2010.

Ahmed Nasir Ahmed

President of the Benishangul Gumz Regional State